

HKV PROD UTB
Prel VU16 GO40

***STATSCEREMONIER &
TRADITIONSVÅRD***
***- FM samarbete med kamrat- och
militärkulturhistoriska föreningar***

Michael Jarl
SC PROD UTB
Referent GO40



C PROD UTB rundresa förband 2014-2015 (tillsammans med SMKR ordf)

Förband som besöktes:

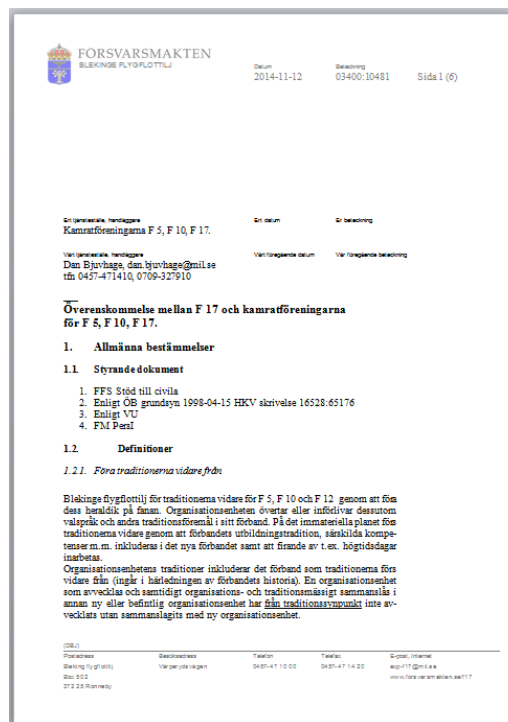
- Amfibieregementet
- Artilleriregementet
- F17
- FöMedC
- I 19 med AJB
- Livgardet
- Luftvärnsregementet
- Marinbasen
- MHS Karlberg
- Södra Skånska regementet P7
- Älvsborgsgruppen.

SYFTE

Lyssna på förbandschef
Lyssna på lokal KF
”Ta tempen”
på relationerna
”Småprat” med SMKR
Lägesuppdatering
inför centrala
RiL i DUP16-18

Grundpelare i kommande HKV PROD UTB riktlinjer i DUP 16-18

C OrgE beslutar
Skriftliga avtalsformer
Rapportering
& redovisning enl
avtal



Inga jävsförhållanden
mellan OrgE & kamrat-
förening

Tjänsteformen som
grund för stöd – kan
kompletteras med
stöd för utlägg

Ur Prel VU16

Gemensamt område GO40 Statsceremoniell verksamhet och traditionsvård uppdrag**Innehåll**

1.	Inledning	2
2.	VG 0 Försvarmakten gemensamt.....	2
3.	VG 1 Insatser	2
4.	VG 2 Uppbyggnad av insatsorganisation och beredskap	2
5.	VG 3 Utveckling.....	2
6.	VG 4 Övriga verksamheter.....	2
6.1.	Introduktion.....	2
6.2.	Uppdrag.....	2
7.	VG 5 Fredsfrämjande verksamhet.....	2
8.	VG 6 Stöd till samhället.....	2
9.	Handlingsregler och referensinformation	2
9.1.	Sammanställning av regelverk och skrivelser.....	3
9.2.	Planering och uppföljning	3
9.3.	Statsceremoniell verksamhet inklusive högvakt.....	4
9.3.1.	Statsceremoniell verksamhet	4
9.3.2.	Högvakt.....	4
9.3.3.	Örlogsbesök.....	4
9.3.4.	Förbandsvisa ceremonier	5
9.3.5.	Försvarsmusik.....	6
9.3.6.	Heraldik	7
9.3.7.	Flaggor, fanor och fälttecken.....	7
9.3.8.	Tjänstetecken	7
9.3.9.	Traditionsrum och massar.....	8
9.3.10.	Kamrat- och militärkulturhistoriska föreningar.....	8
9.3.11.	Försvarmaktens ansvar för statlig konst inom myndigheten.....	9
9.3.12.	Attachéplan 2016.....	9
9.3.13.	Preliminär Attachéplan 2017.....	10

Ur Prel VU16

Kamrat- och militärkulturhistoriska föreningar

Kamratskapet och samhörigheten på respektive förband kan förstärkas genom kamratföreningars och militärkulturhistoriska föreningars (härefter samlat kallat kamratförening) delaktighet i det personalvårdande traditionsvårdsarbetet. Kamratförening vid såväl existerande som tidigare existerande förband kan vara föremål för samarbete med och stöd från Försvarsmakten.

Försvarsmakten har, generellt sett, nytta av kamratföreningar och ett behov av deras verksamhet. För en jämförelsevis låg kostnad får myndigheten ofta ett betydande stöd, och den traditionsvård som kamratföreningar deltar i är av ett synligt värde för Försvarsmakten, till exempel vid medverkan vid skötsel av traditionsrum & minnesplatser eller vid deltagande i ceremoniell verksamhet.

Ur Prel VU16 forts

Kamratföreningar utgör ambassadörer för Försvarsmakten och kan därmed sägas vara bidragande till myndighetens attraktionskraft. Genom organiserat samarbete med respektive förband och målgruppsorienterade aktiviteter kan kamratföreningar attrahera såväl medarbetare i aktiv tjänst som före detta anställda och dessas anhöriga.

Försvarsmaktens ansvar som arbetsgivare gäller anställda i myndigheten och utlandsveteraner. Därutöver finns det ett utrymme av förtroende och kamratligt ansvar för dem som efter mångårig tjänst har lämnat myndigheten. I detta har förbandet, med den närhet som finns mellan förband och förening, ett stöd av kamratföreningar. Genom att vårda relationen mellan förband och kamratförening kan Försvarsmakten stärka sitt rykte som en god arbetsgivare, vilket i sin tur kan vara rekryteringsfrämjande. Kamratföreningar kan därutöver spela en aktiv roll inom området försvarsupplysning, antingen i organiserad form eller genom sina medlemmars nätverkskontakter.

Ur Prel VU16 forts

Respektive förbandschef ansvarar för sina relationer och överenskommelser med kamratföreningar. I detta ska följande särskilt beaktas:

- Upprättande av ömsesidig överenskommelse om samarbete mellan förband och kamratförening ska ske i skriftlig form och sker, förslagsvis, inom ramen för de ordinarie årliga tidsförhållanden som gäller för DUP/VU. En sådan överenskommelse kan vara flerårig.
- I sådana överenskommelser ska det framgå vilka prestationer och ersättningsförhållanden som gäller för samarbetet samt hur verksamhetsrapportering & ekonomisk redovisning ska ske, dock minst årligen.
- Ersättning kan (enligt förbandschefs beslut) ges av Försvarsmakten för i första hand kostnader motsvarande av kamratföreningen utförda tjänster. Därutöver kan, efter godkännande, en kamratförening mot inlämnande av faktura erhålla ersättning för sina egna kostnader.
- Förbandschef ska inte stå i jävförhållande genom att samtidigt vara ordförande i en kamratförening med vilken förbandet tecknar överenskommelse om samarbete och till vilken förbandet utger någon sorts ersättning.

HKV PROD UTB kan vid behov bistå med exempel på överenskommelse mellan förband och kamratförening.