

## Rekryteringsenkät

### *Bästa Kamratföreningsvänner!*

I syfte att kartlägga nuvarande rekryteringsläge inom respektive kamratförening, önskar vi få svar enligt nedan ställda frågor. Några av frågorna kan möjligen inte passa samtliga föreningar och därmed svårt att besvara, men försök besvara så många som möjligt. Ni är varmt välkomna att kontakta mig avseende förtydligande vid behov. Min förhoppning är att ni senast den **25 januari sänt in ert svar till Lars Sjölin** (larssjolin@hotmail.com). Jag gör därefter en sammanställning av underlaget och en analys, med förslag på hur vi gemensamt kan gå vidare för att förhoppningsvis öka rekryteringen.

Med förhoppning om ett bra redovisat underlag, samt en än mer positiv framtid för samtliga kamratföreningar, avseende medlemsantalet.

Med vänlig hälsning

Lars Sjölin  
070-3803083  
larssjolin@hotmail.com

### **Allmänna frågor:**

- Vilka former/instrument/verktyg (media, möten m fl) tillämpar ni idag för rekrytering av nya medlemmar och vilka ålderskategorier vänder ni er till?

.....  
.....  
.....

- Vilka upptagningsområden täcker ni Landskaps-regionsvis?

.....  
.....  
.....

- Vilka budskap ("morötter") använder ni er av för att locka till er nya medlemmar?

.....  
.....  
.....

- Hur ser årliga antalet nya medlemmar ut?

.....  
.....  
.....

- Tillförs er styrelse årligen nya medlemmar?

.....  
.....  
.....

- Egen kommentar utöver aktuella frågor?

.....  
.....  
.....

#### **Specifika frågor:**

- Hur bedriver ni konkret rekrytering till er förening. Om er förening tillhör en organisation som har yrkessoldater/sjömän nu, och kommer att tilldelas Vpl -soldater/sjömän. Hur har ni rekryterat yrkessoldater/sjömän tidigare till er förening, och vilken effekt har det gett. Vilka nya initiativ tänker ni införa när Vpl-systemet återigen införs för att öka numerären inom er kamratförening?

.....  
.....  
.....  
.....

- I Skövde har garnisonen och kommunen skapat ett gemensamt nätverk för att samarbeta i olika former. Det kan, likväl som i Skövde, även ge effekt för övriga kamratföreningar, då exempelvis näringslivets representanter väljs in i föreningarnas styrelser, vilket breddar och gynnar vår verksamhet. Har er förening ett motsvarande samarbete/tänk och hur ser det praktiskt ut i så fall?

.....  
.....  
.....  
.....

- Om er kamratförening har en särskild ställning, då ert förband, skola, centrum m.m. inte längre finns inom Försvarsmaktens nuvarande organisation, så behövs kommande fråga. Hur hanterar ni rekryteringsprocessen, då det eventuellt, i värsta fall, kan innebära ett avslut kopplat till livslängden på nuvarande medlemmar inom föreningen?

.....

.....

.....

.....

- Ett före detta förband exempelvis Älvsborgs regemente (I15) som årligen ökar i medlemsantal, har förmodligen en modell som gynnar nyrekrytering. Har er kamratförening en koppling till er försvarsgren eller ert truppslag, med andra föreningar och därmed ett utbyter av erfarenheter inom rekryteringsarbetet. Om så är fallet, hur samarbetar ni för att säkerställa och utöka rekryteringen till er förening?

.....

.....

.....

.....

- Kopplingen till det civila samhället, har åter blivit en viktig del, då det säkerhetspolitiska läget inom vårt geografiska närområde har förändrats. Har er kamratförening någon form av samarbete eller utbyte med er kommun, eller andra kommuner/organisationer (Friv). Är det så, i vilka former och idéer om ett utökat samarbete/utbyte har ni då, med exempelvis en gemensam agenda?

.....

.....

.....

.....