

6. Kamrat- och militärkulturhistoriska föreningar

6.1. Allmänt

Kamratskapet och samhörigheten på respektive förband kan förstärkas genom kamratföreningars och militärkulturhistoriska föreningars (härefter samlat kallat kamratförening) delaktighet i det personalvårdande traditionsvårdsarbetet. Kamratförening vid såväl existerande som tidigare existerande förband kan vara föremål för samarbete med och stöd från Försvarmakten.

Försvarmakten har - generellt sett - nytta av kamratföreningar och deras verksamhet. För en jämförelsevis låg kostnad får myndigheten ofta ett betydande stöd. Den traditionsvård som kamratföreningar deltar i är av ett synligt värde för Försvarmakten, till exempel vid skötsel av traditionsrum och minnesmärken eller vid deltagande i förbandsceremoniell verksamhet.

Kamratföreningar utgör ambassadörer för Försvarmakten och bidrar till myndighetens attraktionskraft. Genom organiserat samarbete med respektive förband och målgruppsorienterade aktiviteter kan kamratföreningar attrahera såväl medarbetare i aktiv tjänst som före detta anställda och deras anhöriga.

6.2. Förbandschefs ansvar

Försvarmaktens ansvar som arbetsgivare gäller anställda i myndigheten och utlandsveteraner. Därutöver finns det ett utrymme av förtroende och kamratligt ansvar för de som efter mångårig tjänst har lämnat myndigheten och i detta har förbandet ett stöd av kamratföreningar. Genom att vårda relationen mellan förband och kamratförening kan Försvarmakten stärka sitt rykte som en god arbetsgivare, vilket i sin tur kan vara rekryteringsfrämjande. Kamratföreningar kan därutöver spela en aktiv roll inom området försvarsupplysning, antingen i organiserad form eller genom sina medlemmars nätverkskontakter.

Respektive förbandschef ansvarar för sina relationer och överenskommelser med kamratföreningar. I detta ska följande särskilt beaktas:

- Upprättande av ömsesidig överenskommelse om samarbete mellan förband och kamratförening ska ske i skriftlig form och sker, förslagsvis, inom ramen för de ordinarie årliga tidsförhållanden som gäller för DUP/VU. En sådan överenskommelse kan vara flerårig.
- I sådana överenskommelser ska det framgå vilka prestationer och ersättningsförhållanden som gäller för samarbetet samt hur verksamhetsrapportering & ekonomisk redovisning ska ske, dock minst årligen.
- Ersättning kan (enligt förbandschefs beslut) ges av Försvarmakten för i första hand kostnader motsvarande av kamratföreningen utförda tjänster. Därutöver kan, efter godkännande, en kamratförening mot inlämnande av faktura erhålla ersättning för sina egna kostnader.
- Förbandschef ska inte stå i jävsförhållande genom att samtidigt vara ordförande i en kamratförening med vilken förbandet tecknar överenskommelse om samarbete och till vilken förbandet utger någon sorts ersättning.